

# WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI



## WYTYCZNE Z ZAKRESU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ I PRZEDSIĘBIORCZEJ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



Wytyczne powstały w ramach projektu pn. „Kompleksowy program wsparcia osób z niepełnosprawnościami w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy” (nr POWR.03.05.00-00-A079/19), dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020

**Akty prawne, w oparciu, o które utworzono niniejsze wytyczne:**

Konwencja ONZ o prawach osób niepełnosprawnych, przyjęta 13 grudnia 2006 r.

Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 18 listopada 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, Dz.U. 2020 poz. 2156

Obwieszczenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2021 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, Dz.U. 2021 poz. 857

Uchwała Kolegium Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy z dnia: 25 kwietnia 2017 r., w sprawie studiowania osób niepełnosprawnych

Uchwała Kolegium Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy z dnia: 25 kwietnia 2017 r., w sprawie wyrównywania szans dostępu do edukacji

Uchwała nr 27 Rady Ministrów z dnia 16 lutego 2021 r. w sprawie przyjęcia dokumentu Strategia na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021-2030, M.P. 2021 poz. 218

Uchwała Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 1 sierpnia 1997 r. - Karta Praw Osób Niepełnosprawnych, M.P. 1997 nr 50 poz. 475 z późn. zm.

Uchwała Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 7 grudnia 2012 r. w sprawie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych, M.P. 2012 poz. 991 z późn. zm.

Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, Dz.U. 2004 nr 64 poz. 593 z późn. zm.

Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, Dz.U. 2019 poz. 1696 z późn. zm.

Ustawa o języku migowym i innych środkach komunikowania się, Dz.U.2017.0.1824 z późn. zm.

Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Dz. U. 2018 poz. 1668 z późn. zm.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Dz.U. z 1997 r. nr 123, poz. 776 z późn. zm.

## I. ANALIZA SYTUACJI PROBLEMOWEJ

Brak jest dokładnych danych, dotyczących liczby osób z niepełnosprawnościami, zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie oraz samą Bydgoszcz. Jednakże, opierając się na informacjach, przedstawionych w 2020 r. przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Bydgoszczy, wskazać można wartości szacunkowe. Według nich, liczba osób posiadających prawomocne orzeczenie lub wyrok sądu, udowadniające niepełnosprawność, wyniosła wówczas 165 216 osób (ok. 8% wszystkich mieszkańców województwa).

Jednocześnie, liczby te sięgały w Bydgoszczy 28 859 osób (ok. 8,4% mieszkańców Bydgoszczy), a na terenie powiatu bydgoskiego ziemskiego 7 331 osób (ok. 6,5% mieszkańców powiatu). Warto przy tym nadmienić, że według zapisów niektórych dokumentów strategicznych (m.in. Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia Bydgoska Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki”), liczba osób z niepełnosprawnościami, mieszkających w Bydgoszczy realnie sięgać może nawet 50 tysięcy. Część z nich nie zgłasza bowiem swojej niepełnosprawności, lub też nie przedłuża terminu obowiązywania dokumentów, poświadczających niepełnosprawność.

W latach akademickich: 2019/2020, 2020-2021 oraz 2021-2022 na wszystkich wydziałach Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy, a także wszystkich kierunkach i rodzajach kształcenia, odnotowano średniorocznie występowanie 100 studentów posiadających aktualne orzeczenie o niepełnosprawności (ok. 1% wszystkich studentów kształcących się na Uczelni). Szacowana liczba studentów, realnie posiadających stopień niepełnosprawności, jest według obserwacji Biura ds. Osób Niepełnosprawnych oraz Pełnomocnika Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami co najmniej dwa razy wyższa (średniorocznie ok. 200-300 osób).

Na podstawie danych Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych z II kwartału 2021 r., stwierdzić można, że wśród osób z niepełnosprawnościami zaznacza się relatywnie niski poziom aktywności zawodowej, wynoszący 19,4%. Najgorzej wygląda w tym kontekście sytuacja osób posiadających orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub równoważne (współczynnik na poziomie: 6,6%), a nieco lepiej osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności lub równoważnym (22,3%) oraz lekkim stopniem niepełnosprawności lub równoważnym (27,5%).

Przedstawione wyżej wartości, choć wysokie, prezentują się jednak z każdym kolejnym rokiem coraz bardziej pozytywnie – w okresie 2011-2021 zanotowano w tym kontekście wzrost o 4,1%. Dla porównania, warto wspomnieć, że wartość dotycząca aktywności zawodowej Polaków ogółem, wynosiła w II kwartale 2021 r. 57,3%.

Stopa bezrobocia wśród osób z niepełnosprawnościami wynosiła w II kwartale 2021 r. 6,7%, przy czym najwyższa była wśród osób z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności lub równoważnym (7,2%), a niższa w odniesieniu do osób z orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności lub równoważnym (6,9%) i osób z orzeczeniem o lekkim stopniu niepełnosprawności lub równoważnym (6%). Stopa bezrobocia jest zauważalnie wyższa wśród mężczyzn (7,2%), aniżeli kobiet (6,2%). Wartość dotycząca skali bezrobocia, w odniesieniu do ogółu polskiego społeczeństwa, wyniosła w analogicznym okresie 4,1%.

Bazując na obserwacjach własnych oraz danych Biura ds. Osób Niepełnosprawnych Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy, a także w oparciu o informacje Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych oraz zapisów Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia Bydgoska Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki”, wyszczególnić można najważniejsze problemy, dotyczące osoby z niepełnosprawnościami, kształtujące się w strukturach Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy, w kontekście aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczości. Są to przede wszystkim:

1. Poczucie bezradności i apatia społeczna, determinujące wycofanie społeczne, niechęć do podejmowania aktywności zawodowych oraz przedsiębiorczych.
2. Brak wiary we własne umiejętności, a także brak otwartości, nieśmiałość i nieufność względem osób trzecich i instytucji.
3. Brak wiedzy z zakresu własnych praw oraz przywilejów, dotyczących aktywności zawodowej i przedsiębiorczości, wśród osób z niepełnosprawnościami.
4. Brak wiedzy z zakresu praw oraz przywilejów dotyczących aktywności zawodowej i przedsiębiorczości osób z niepełnosprawnościami, wśród pozostałych członków wspólnoty akademickiej.
5. Brak wiedzy z zakresu praw oraz przywilejów dotyczących aktywności zawodowej i przedsiębiorczości osób z niepełnosprawnościami, wśród potencjalnych pracodawców.

6. Skromna oferta działań z zakresu aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych, skierowanych do osób z niepełnosprawnościami, a także ograniczony dostęp do informacji o działaniach tego typu.
7. Bariery architektoniczne, logistyczne i organizacyjne, utrudniające podjęcie działań z zakresu aktywizacji zawodowej i kształtujących postawy przedsiębiorcze wśród osób z niepełnosprawnościami.
8. Niepewna sytuacja finansowa, uniemożliwiająca udział w komercyjnych działaniach z zakresu aktywizacji zawodowej i kształtujących postawy przedsiębiorcze.
9. Konieczność zmagania się ze stereotypami społecznymi i niezrozumieniem ze strony osób trzecich, co przekłada się na pogłębienie wspomnianej wcześniej bezradności, apatii i wycofania społecznego.

## **II. KIERUNKI DZIAŁAŃ MAJĄCYCH NA CELU ZNIWELOWANIE WYSTĘPUJĄCYCH BARIER**

1. Dążenie do podniesienia aktywności zawodowej oraz wytworzenia postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami, będących studentami Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy.
2. Zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami, możliwości udziału w działaniach z zakresu aktywizacji zawodowej oraz rozwijających postawy przedsiębiorcze.
3. Wzmocnienie samoświadomości osób z niepełnosprawnościami, z zakresu posiadanych praw i przywilejów, dotyczących aktywności zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych.
4. Gwarancja pełnego i aktywnego udziału osób z niepełnosprawnościami lub reprezentantów osób z niepełnosprawnościami, w procesie tworzenia wszelkich dokumentów normatywnych Uczelni, strategii oraz treści marketingowych i promocyjnych, bądź związanych z procesem dydaktyki, odnoszących się do kwestii aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych.
5. Zapewnienie pomocy ze strony osób posiadających wiedzę i umiejętności, z zakresu wsparcia osób z niepełnosprawnościami, w kontekście aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych.

6. Ścisła współpraca Uczelni z instytucjami wyspecjalizowanymi w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami, w kontekście organizacji działań dotyczących aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych.
7. Wzmocnienie pozycji Zrzeszenia Studentów Niepełnosprawnych WSG, a także promocja jego działalności, w szczególności w zakresie aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych.
8. Wzmocnienie pozycji Akademickiego Biura Karier WSG, w zakresie aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami.
9. Działania uświadamiające, dotyczące aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami, skierowane do pozostałych członków wspólnoty akademickiej.
10. Działania uświadamiające, dotyczące aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami, skierowane do środowiska lokalnych i regionalnych przedsiębiorców.
11. Utworzenie systemu monitorowania aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami, będących studentami Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy.
12. Rozpoznawanie potrzeb osób z niepełnosprawnościami, będących studentami Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy. w kontekście ich aktywności zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych.

### **III. STAN DOCELOWY, KTÓRY MA ZOSTAĆ OSIĄGNIĘTY DZIĘKI WDRAŻANYM PROCEDUROM**

1. Wysoka aktywność zawodowa oraz posiadanie postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami, będącymi studentami Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy.
2. Zwiększony udział w działaniach z zakresu aktywizacji zawodowej oraz rozwijających postawy przedsiębiorcze.
3. Wysoka samoświadomości osób z niepełnosprawnościami, dotycząca posiadanych praw i przywilejów, w zakresie aktywności zawodowej oraz działań przedsiębiorczych.

4. Zwiększona aktywność i zaangażowanie osób z niepełnosprawnościami lub reprezentantów osób z niepełnosprawnościami w proces tworzenia wszelkich dokumentów normatywnych Uczelni, strategii oraz treści marketingowych i promocyjnych, bądź związanych z procesem dydaktyki, odnoszących się do kwestii aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych.
5. Zaangażowanie w proces organizacji i realizacji działań aktywizacyjnych i przedsiębiorczych większej liczby osób, posiadających wiedzę i umiejętności, z zakresu wsparcia osób z niepełnosprawnościami.
6. Zwiększona i usystematyzowana współpraca z instytucjami wyspecjalizowanymi w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami, w szczególności w kontekście aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych.
7. Silna pozycja Zrzeszenia Studentów Niepełnosprawnych WSG, jako stowarzyszenia działającego na rzecz aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych studentów WSG, będących osobami z niepełnosprawnościami.
8. Silna pozycja Akademickiego Biura Karier WSG, jako jednostki działającej na rzecz aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych studentów WSG, będących osobami z niepełnosprawnościami.
9. Wdrożenie działań uświadamiających, a w efekcie podniesiony poziom wiedzy wśród pozostałych członków wspólnoty akademickiej, w zakresie aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami.
10. Wdrożenie działań uświadamiających, a w efekcie podniesiony poziom wiedzy wśród lokalnych i regionalnych przedsiębiorców, w zakresie aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami.
11. Prowadzenie bieżącego monitorowania stanu aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami, będących studentami Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy a także ich potrzeb oraz publikowanie kwartalnych raportów w tym zakresie.
12. Wytworzenie pozytywnych postaw wśród osób z niepełnosprawnościami, pozwalających na przełamanie poczucia bezradności i apatii społecznej, a także wytworzenie poczucia wiary we własne możliwości, zwiększenie otwartości wobec osób trzecich oraz przezwycięzenie strachu przed obcowaniem ze światem zewnętrznym.

## **IV. WYTYCZNE**

Niniejsze wytyczne, wynikają bezpośrednio ze wskazanych w punkcie II niniejszego dokumentu kierunków działań (w szczególności kierunek nadrzędny, tj.: Dążenie do podniesienia aktywności zawodowej oraz wytworzenia postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawności, będących studentami Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy), a ich efektem ma być stan docelowy, opisany w punkcie III niniejszego dokumentu (w szczególności cel nadrzędny: Wysoka aktywność zawodowa oraz posiadanie postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami, będącymi studentami Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy).

Wdrażając wytyczne, uwzględniać należy także zapisy, zawarte we wszelkich dokumentach normatywnych, obowiązujących w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, w szczególności zaś tych, w bezpośredni sposób odnoszących się do sytuacji osób z niepełnosprawnościami. Należy pamiętać, o konieczności konsultowania wszelkich zapisów odnoszących się do osób z niepełnosprawnościami w dokumentach normatywnych, strategiach oraz treściach marketingowych i promocyjnych przez Pełnomocnika Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami.

Działania wskazane w wytycznych, należy stosować równolegle lub w połączeniu z działaniami, prowadzonymi przez Akademickie Biuro Karier, Zrzeszenie Studentów Niepełnosprawnych, Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych oraz Pełnomocnika Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami. W szczególności, pamiętać należy o integrowaniu tych działań z założeniami programu „Niepełnosprawni – Pełnosprawni na studiach”, oraz działalnością uczelnianej wypożyczalni sprzętu, pracą doradców ds. studentów z niepełnosprawnościami oraz asystentów, a także funkcjonowaniem poszczególnych sekcji sportu osób z niepełnosprawnościami.

### **Wytyczne:**

I. Kierunek działań: Zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami, możliwości udziału w działaniach z zakresu aktywizacji zawodowej oraz rozwijających postawy przedsiębiorcze.

Realizacja m.in. poprzez:



1) Organizację minimum 2 wydarzeń w każdym roku akademickim, ukierunkowanych na aktywizację zawodową oraz rozwijanie postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami, w tym minimum:

- a) jednych targów pracy, w trakcie których lokalni i regionalni przedsiębiorcy prezentowali będą oferty pracy dedykowane osobom z niepełnosprawnościami,
- b) jednego wydarzenia, promującego postawy przedsiębiorcze wśród osób z niepełnosprawnościami.

2) Przygotowanie oferty kursów i szkoleń, odpowiadających na uprzednio zidentyfikowane potrzeby osób z niepełnosprawnościami.

3) Organizację wydarzeń, o których mowa wyżej, w przestrzeniach dostosowanych do możliwości i potrzeb osób z niepełnosprawnościami, a więc pozbawionych barier architektonicznych, wyposażonych w odpowiednie technologie lub pomoce naukowe, ułatwiające osobom z niepełnosprawnościami pełny i aktywny udział,

4) Angażowanie do realizacji działań o których mowa wyżej, personelu, świadomego konieczności unikania sformułowań stereotypowych, mogących urazić godność osobistą osób z niepełnosprawnościami, posiadających doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnościami oraz przy realizacji tożsamyh działań,

5) Dostosowanie programów zajęć z zakresu aktywizacji zawodowej oraz rozwijających postawy przedsiębiorcze do rozpoznanych wcześniej potrzeb osób z niepełnosprawnościami,

6) Zapewnienie rabatów lub bezpłatnego wstępu na wydarzenia, w kontekście których przewidziano płatne uczestnictwo,

7) Przekazywanie komunikatów, dotyczących poszczególnych działań, w formie dostosowanej do możliwości i potrzeb osób z niepełnosprawnościami (m.in. poprzez zastosowanie: powiększonego druku, czcionki w języku Braille'a, audiodeskrypcji, odpowiedniego kontrastu lub stron internetowych stosujących rozwiązania zgodne ze standardem WCAG 2.1.).

II. Kierunek działań: Wzmocnienie samoświadomości osób z niepełnosprawnościami, w zakresie posiadanych praw i przywilejów, dotyczących aktywności zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczyh.

Realizacja m.in. poprzez:

1) Cykliczną organizację otwartych spotkań informacyjno-promocyjnych dla osób z niepełnosprawnościami, których celem będzie podniesienie wiedzy z zakresu posiadanych

praw i przywilejów, dotyczących aktywności zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych,

2) Prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej przy wykorzystaniu strony internetowej Uczelni, mediów społecznościowych, a także tradycyjnych form przekazu, ukierunkowanej na wzmocnienie samoświadomości osób z niepełnosprawnościami, z zakresu posiadanych praw i przywilejów, dotyczących aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych.

III. Kierunek działań: Gwarancja pełnego i aktywnego udziału osób z niepełnosprawnościami lub reprezentantów osób z niepełnosprawnościami, w procesie tworzenia wszelkich dokumentów normatywnych Uczelni, strategii oraz treści marketingowych i promocyjnych, bądź związanych z procesem dydaktyki, odnoszących się do kwestii aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych.

Realizacja m.in. poprzez:

1) Możliwość zgłaszania przez osoby z niepełnosprawnościami lub ich reprezentantów, pomysłów, dotyczących nowych dokumentów normatywnych, strategii, treści marketingowych lub promocyjnych, które obowiązywać powinny na Uczelni (w szczególności w odniesieniu do kwestii aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych),

2) Możliwość zgłaszania przez osoby z niepełnosprawnościami lub ich reprezentantów, pomysłów, dotyczących zmian w dokumentach normatywnych, strategiach, treściach marketingowych i promocyjnych, aktualnie obowiązujących na Uczelni (w szczególności w odniesieniu do kwestii aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych),

3) Konieczność zatwierdzenia wszelkich zapisów, odnoszących się do osób z niepełnosprawnościami w dokumentach normatywnych, strategiach oraz treściach marketingowych i promocyjnych, przez Pełnomocnika Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami. W szczególności dotyczy to aspektów, związanych z aktywizacją zawodową oraz kształtowaniem postaw przedsiębiorczych.

IV. Kierunek działań: Zapewnienie pomocy ze strony osób posiadających wiedzę i umiejętności, z zakresu wsparcia osób z niepełnosprawnościami, w kontekście aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych.

Realizacja m.in. poprzez:

- 1) Ustalenie dyżurów Pełnomocnika Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami, w trakcie których osoby z niepełnosprawnościami, zgłaszać będą mogły swoje bieżące problemy i spostrzeżenia, dotyczące działań z zakresu aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych,
- 2) Zapewnienie odpowiedniego dostępu do informacji (również w formie bezpośredniej konsultacji), dotyczących organizacji wydarzeń i działań z zakresu aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych,
- 3) Zapewnienie wsparcia ze strony asystentów osób z niepełnosprawnościami, w trakcie wydarzeń z zakresu aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych,
- 4) Korzystanie ze wsparcia osób, posiadających wiedzę i umiejętności w zakresie przygotowywania i wdrażania działań, dotyczących aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych.

V. Kierunek działań: Ścisła współpraca Uczelni z instytucjami wyspecjalizowanymi w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami, w kontekście organizacji działań dotyczących aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych.

#### Realizacja m.in. poprzez

- 1) Przekazywanie do zaopiniowania instytucjom wyspecjalizowanym w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami, raportów dotyczących aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami, a także potrzeb tych osób,
- 2) Przekazywanie do zaopiniowania instytucjom wyspecjalizowanym w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami, programów poszczególnych wydarzeń lub inicjatyw, ukierunkowanych na aktywizację zawodową oraz kształtowanie postaw przedsiębiorczych osób z niepełnosprawnościami,
- 3) Zapraszanie przedstawicieli instytucji wyspecjalizowanych w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami, na wydarzenia ukierunkowane na aktywizację zawodową oraz kształtowanie postaw przedsiębiorczych realizowane na Uczelni, w roli obserwatorów,
- 4) Współpracę z instytucjami wyspecjalizowanymi w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami przy wdrażaniu działań uświadamiających, ukierunkowanych na aktywizację zawodową oraz kształtowanie postaw przedsiębiorczych, skierowanych do pozostałych członków wspólnoty akademickiej oraz lokalnych i regionalnych przedsiębiorców.

VI. Kierunek działań: Wzmocnienie pozycji Zrzeszenia Studentów Niepełnosprawnych WSG, a także promocja jego działalności, w szczególności w zakresie aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych.

Realizacja m.in. poprzez:

- 1) Wspieranie działań Zrzeszenia, polegających przede wszystkim na dbaniu o interesy studentów z niepełnosprawnościami, a także ich aktywizację zawodową i kształtowanie postaw przedsiębiorczych,
- 2) Utworzenie zakładki na stronie internetowej Uczelni, a także profili w mediach społecznościowych (Facebook, Instagram), promujących działalność Zrzeszenia, w szczególności w kontekście aktywizacji zawodowej i kształtowania postaw przedsiębiorczych,
- 3) Uruchomienie cyklu publikacji (tekstowych lub w formie wideo), cyklicznie zamieszczanych przez Zrzeszenie w Internecie, których tematyka dotyczyła będzie aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych osób z niepełnosprawnościami.

VII. Kierunek działań: Wzmocnienie pozycji Akademickiego Biura Karier WSG, w zakresie aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami.

Realizacja m.in. poprzez:

- 1) Ustalenie dyżurów pracowników Akademickiego Biura Karier WSG, w trakcie których osoby z niepełnosprawnościami będą mogły: zgłaszać swoje zapotrzebowanie na zatrudnienie, zapoznać się z dostępnymi na rynku ofertami prac i/lub kursów bądź szkoleń, a także skonsultować wszelkie aspekty związane z procesem zatrudnienia,
- 2) Utworzenie zakładki na stronie internetowej Akademickiego Biura Karier WSG, w której zamieszczane będą oferty pracy, skierowane do osób z niepełnosprawnościami.
- 3) Bieżące prowadzenie badania kompetencji i predyspozycji studentów z niepełnosprawnościami, w kontekście możliwości wykonywania przez nich konkretnych rodzajów prac zarobkowych.

VIII. Kierunek działań: Działania uświadamiające, dotyczące aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami, skierowane do pozostałych członków wspólnoty akademickiej.

Realizacja m.in. poprzez:

- 1) Prowadzenie cyklicznych spotkań informacyjno-uświadamiających oraz szkoleń dla kadry dydaktyczno-administracyjnej, w szczególności dotyczących zjawiska aktywizacji

zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami,

2) Prowadzenie cyklicznych spotkań informacyjno-uświadamiających oraz szkoleń dla studentów, kształcących się na Uczelni, w szczególności dotyczących zjawiska aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami,

3) Prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnych przy wykorzystaniu mediów społecznościowych, przedstawiających specyfikę oraz sposoby aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami,

4) Tworzenie materiałów informacyjno-promocyjnych w formie tradycyjnej (m.in.: plakaty, ulotki, broszury, publikacje), przedstawiających specyfikę oraz sposoby aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami.

IX. Kierunek działań: Działania uświadamiające, dotyczące aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami, skierowane do środowiska lokalnych i regionalnych przedsiębiorców.

Realizacja m.in. poprzez:

1) Prowadzenie cyklicznych spotkań informacyjno-uświadamiających oraz szkoleń dla przedsiębiorców, w szczególności dotyczących zjawiska aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami,

2) Zapewnienie możliwości skonsultowania aspektów prawnych oraz organizacyjnych dotyczących zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, z Pełnomocnikiem Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami lub pracownikami Akademickiego Biura Karier WSG,

3) Prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej przy wykorzystaniu mediów społecznościowych, przedstawiających dobre praktyki, podejmowane przez lokalnych i regionalnych pracodawców w zakresie aktywizacji zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami.

X. Kierunek działań: Utworzenie systemu monitorowania aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami, będących studentami Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy.

Realizacja m.in. poprzez:

- 1) Bieżące prowadzenie ewidencji zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami,
- 2) Bieżące prowadzenie badania ankietowego, mierzącego satysfakcję z zatrudnienia, a także poziom postaw przedsiębiorczych, wśród osób z niepełnosprawnościami,
- 3) Prowadzenie obserwacji dotyczących postaw przedsiębiorczych wśród osób z niepełnosprawnościami, przez Pełnomocnika Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami oraz Akademickie Biuro Karier WSG,
- 4) Przygotowywanie kwartalnych oraz rocznych raportów dotyczących stanu aktywności zawodowej oraz postaw przedsiębiorczych osób z niepełnosprawnościami.

XI. Kierunek działań: Rozpoznawanie potrzeb osób z niepełnosprawnościami, będących studentami Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy w kontekście ich aktywności zawodowej oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych.

Realizacja m.in. poprzez:

- 1) Prowadzenie badania ankietowego, ukierunkowanego na rozpoznanie potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
- 2) Prowadzenie obserwacji dotyczących potrzeb osób z niepełnosprawnościami przez Pełnomocnika Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami oraz Akademickie Biuro Karier,
- 3) Możliwość zgłaszania swoich potrzeb, dotyczących działań z zakresu aktywizacji i kształtowania postaw przedsiębiorczych przez osoby z niepełnosprawnościami,
- 4) Przygotowywanie kwartalnych oraz rocznych raportów dotyczących potrzeb osób z niepełnosprawnościami.